





# КАК ВЫБРАТЬ РАБОТУ

МНЕНИЕ  
СПЕЦИАЛИСТА

КАЖДЫЙ из нас за свою сознательную жизнь принимает множество всякого рода решений. Но среди них есть такие, которые имеют особое значение для всей будущей деятельности человека. Это относится, в частности, к выбору профессии и места работы. От того, насколько он удачен, многое зависит от нашей жизни. Но это вовсе не значит, что данная проблема имеет сугубо личный характер. В ее благополучном решении заинтересовано и все наше общество. Во-первых, чем полнее используются способности и знания каждого трудящегося, тем больше соответствует работа его желаниям, тем выше эффективность труда, тем больше простора для всестороннего развития личности. Во-вторых, чем быстрее будут заполнены все вакантные рабочие места способными работниками, тем выше общественная эффективность производства.

Социологи утверждают, что каждый трудящийся нашей страны за свою трудовую жизнь несколько раз меняет место работы. А в целом по стране получается, что ежегодно 20—30 миллионов трудящихся по производственной, общественной или личной необходимости меняют место работы или сферу занятости. Без соответствующей государственной системы это постоянное перераспределение трудоспособного населения в огромных масштабах не может идти эффективно (то есть быстро и максимально удовлетворяя потребности производства и работников).

К сожалению, пока что у нас не создано такой системы, которая удовлетворяла бы всем необходимым требованиям, хотя дискуссии ведутся уже не первый год. Статистика показывает, что промышленные предприятия страны, например, на 90 процентов сами набирают нужные им кадры. И только 10 процентов всего приема приходится на долю плановых и общественно-организованных каналов распределения и перераспределения рабочей силы. В зависимости от отрасли от 50 до 80 процентов всех увольнений связано с текучестью кадров.

Именно таким путем сегодня идет перераспределение рабочей силы в нашем народном хозяйстве. Этим объясняется весьма высокая (несмотря на различные меры) устойчивость этого процесса. Например, за 1960—1972 годы в промышленности СССР текучесть кадров хотя и незначительно, но тем не менее росла. А это в свою очередь связано с огромными издержками.

По-прежнему, несмотря на дефицит кадров, трудящиеся тратят слишком много времени на переход с одного места работы на другое. В масштабах страны только в двух ее отраслях — промышленности и строительстве — ежегодно теряется из-за этого свыше 100 миллионов человеко-дней!

Сегодня люди не только неоправданно долго ищут нужное место работы, но и сам выбор ее полчас далека от оптимального варианта. Исследования показывают, что нередко возникает удивительная ситуация. Слесари, например, идут работать токарями на соседний завод, а токари оттуда — слесарями на первое предприятие. В среднем 50—60 процентов людей, переходящих на другую работу, одновременно и меняют профессию. Естественно, новая профессия связана часто с изменением квалификации. У трети работников она уменьшается, у остальных же остается без изменения и у трети повышается.

Таким образом, с точки зрения народнохозяйственных интересов расходы на перекалывание в связи с текучестью по крайней мере на одну треть являются совершенно нерациональными. Только по четырем средним машиностроительным предприятиям Новосибирска затраты такого рода составили примерно 100 тысяч рублей в год. В стране сейчас около 50 тысяч промышленных предприятий. Следовательно, общая сумма ежегодных расходов на перекалывание только меняющих место работы достигает огромных размеров.

В условиях нарастающего дефицита кадров и высокой их текучести на предприятиях все чаще стали возникать пустующие рабочие места. Стремление во что бы то ни стало их заполнить приводит к возникновению и широкому распространению порочной практики перемещения рабочих друг у друга при помощи всякого рода посулов и обещаний. Но это только усиливает текучесть кадров и усугубляет ее отрицательные последствия.

Большие трудности испытывают и сами трудящиеся. Когда нет единого информационного центра о вакантных местах, когда нельзя получить консультацию по этому вопросу, тогда человеку трудно ориентироваться и выбрать такую работу, которая бы отвечала его требованиям и которой он в свою очередь соответствовал бы в полной мере. В результате, по данным обследований, почти половина меняющих работу остается еще в той или иной степени неудовольственной.

Чаще всего о вакантных местах узнают от друзей, знакомых и родственников. Так происходит в среднем в 55—58 случаях из ста. Популярность, а следовательно, эффективность соответствующей государственной системы пока еще крайне низка. Можно ли изменить это? Да, лишь одним путем — созданием специализированных государственных территориальных организаций, которые занимались бы перераспределением кадров, имея в виду максимальное сочетание интересов предприятий, с одной стороны, и трудящихся — с другой.

Именно по этому пути пошел Государственный комитет Совета Министров РСФСР по использованию трудовых ресурсов. Он наметил и осуществил в городах Калуге и Уфе крупный социальный эксперимент по внедрению новой системы перераспределения. Эксперимент прошел весьма успешно и распространяется сейчас в других городах. Сегодня, пожалуй, наиболее важно обобщить имеющийся опыт, разработать детальные положения о статусе и функциях территориальных организаций по перераспределению трудовых ресурсов и создать их повсеместно.

В ходе эксперимента как в Калуге, так и в Уфе проводились массовые социологические исследования. Изучались мнения различных групп трудящихся о работе созданных городских бюро. Какие же выводы можно сделать, анализируя полученные данные?

Одни из вопросов были сформулированы так: «Считаете ли вы более удобной форму трудоустройства через бюро по сравнению с самостоятельным поиском работы?» Подавляющее большинство трудящихся, пользовавшихся услугами бюро, ответило на вопрос положительно — 81,7 процента по Уфе и 86,5 процента по Калуге. Лишь 10—13 процентов опрошенных ответили отрицательно. 91,3 процента опрошенных в Уфе и 83,6 процента опрошенных в Калуге были удовлетворены предложенной работой. Об этом говорят и другие объективные данные. В Уфе, например, за период с 1970 по 1972 годы так называемый коэффициент закрепленности вновь принятых рабочих возрос в промышленности с 0,58 до 0,87. Подчеркнем особо — возрос среди тех, кто оформляется через бюро. А среди принятых самими предприятиями этот коэффициент, наоборот, снижился до 0,46.

В то же время трудящиеся внесли немало предложений по улучшению работы этих бюро. Например, чтобы бюро обладали более полными и более точными сведениями о свободных местах. Предлагается усовершенствовать порядок трудоустройства тех, кто временно работает не по специальности ввиду отсутствия вакансий, кто хотел бы работать на дому или на полставки... Для сокращения сроков трудоустройства были высказаны пожелания создать при бюро централизованную медицинскую комиссию, улучшить всю систему оповещения населения о наличии свободных рабочих мест и многие другие.

Не менее интересны, однако, мнения директоров и работников отделов кадров. В целом примерно 75 процентов опрошенных одобрило деятельность бюро. Но все же примерно четвертая часть этих работников считает, что новые организации либо недостаточно справляются с возложенными на них функциями, либо ничего нового пока не внесли в процессы трудоустройства. Такие негативные оценки имеют свои основания. Во-первых, бюро не всегда в состоянии удовлетворить все заявки, идущие с производства. Во-вторых, не всем предприятиям удается контроль и ограничение со стороны бюро. Особенно если они систематически содержат сверхплановую численность. В-третьих, значительная часть работников заводских служб искренне убеждена в том, что бюро должны не только сокращать текучесть кадров, но и возвращать уволившимся на прежние места...

Очевидно, многие из этих работников должны пересмотреть свое отношение к проблеме текучести кадров. Нужно не создавать административные преграды на пути идущих по собственному желанию, а добиваться стабилизации коллективов путем улучшения условий труда и роста эффективности производства.

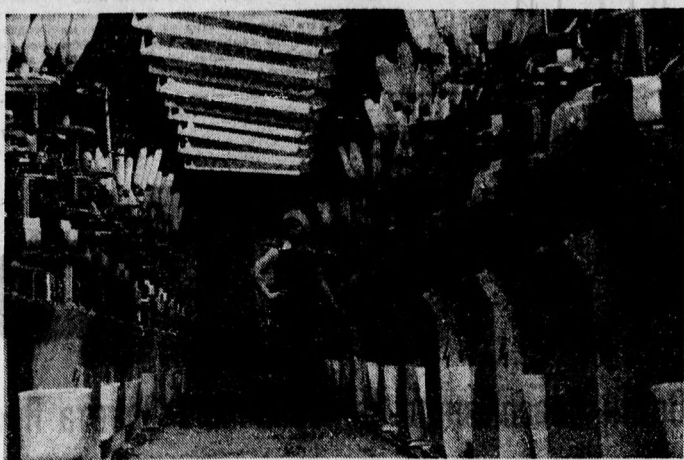
Нам представляется, что с течением времени функции бюро трудоустройства и информации населения будут расширяться. Прежде всего за счет создания при них центров по профориентации и профподбору. Кроме того, необходимы такие отделы, которые будут заниматься анализом сложившихся и перспективных соотношений между спросом и предложением на работников различной профессиональной и квалификационной подготовки, анализом различных социально-экономических и социально-психологических аспектов перераспределения трудовых ресурсов. Многие из этих функций уже начали осуществлять бюро, созданные в Калуге и Уфе. Жизнь, так сказать, заставляет. Но работники этих бюро прекрасно сознают, что это только начало, что можно и нужно делать больше. А для этого необходимы штаты, квалификация кадров, программы для ЗВМ и многое другое. Все это в конечном итоге будет способствовать решению задач в области повышения интенсификации общественного производства, роста уровня жизни и всестороннего развития личности каждого трудящегося нашей страны.

Е. АНТОСЕНКОВ,  
зам. сектором Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Академии наук СССР,  
кандидат экономических наук.  
НОВОСИБИРСК.

## ТРУД И ЗДОРОВЬЕ

- МАШИНЫ ПО ШАХТЕРСКОЙ ЗАЯВКЕ
- КОГДА ЖЕ БУДЕТ ДОБРОТНАЯ СПЕЦОВКА?
- БРАК С КРАСИВОЙ ЭМБЛЕМОЙ

Коллектив Черновицкого производственного чучельного объединения обязался выполнить план четвертого года пятилетки по реализации продукции досрочно, к 26 декабря. В настоящее время на одном из ведущих производств в заводском участке — завершена замена оборудования. Прямые машины уступили место высокопроизводительным автоматам. На снимке: заводный участок после реконструкции. Фото И. СВЕРИДЫ (ТАСС).



## МЕДИКИ СОВЕТУЮТ, РЕКОМЕНДУЮТ

НОВЫЕ СРЕДСТВА ПРОТИВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Ученые-физиологи апробировали новое мощное средство — мыло марки «ДНС». В его составе специальные добавки. Они помогают предотвратить возникновение профессиональных заболеваний кожи (дерматозов) у работающих на предприятиях металлообрабатывающей и строительной промышленности. Новое мыло способствует наиболее полному удалению с кожных покровов мельчайших частиц никеля, кобальта, хрома. Выпуск этой нужной новинки начнется в ближайшее время.

Создан шумопоглощающий материал индивидуального пользования. Внешний вид новинки — маленький квадратик из нескольких слоев специального полотна. При особой технологической обработке он приобретает звукопоглощающие свойства. Новое индивидуальное средство защиты от шума апробировано на ряде предприятий легкой, машиностроительной и других отраслей промышленности. Отзывы хорошие. В ближайшем будущем предполагается специальное производство индивидуальных тампонов-кладшей для ушей.

Изготовлена маска для сварщиков. У нее ряд преимуществ по сравнению с прежней: видное «окно» значительно больших размеров. Наряду с темным стеклом вставлено и светлое — для общего обзора работ. У маски есть «хвост» — гибкий резиновый шланг, через который подается воздух от компрессора. Новая маска найдет применение при сварке различных замкнутых объемов — всевозможных цилиндров, резервуаров. Большую услугу она окажет на тех производствах, где при сварке выделяются токсические вещества.

## Письма

СЕРДЕЧНОЕ  
СПАСИБО!

Так говорил мы, бывшая группа отдыхающих в санатории «Магалада». Пришло считать, что пансионаты не очень отличаются от домов отдыха. Как же были мы обрадованы, когда получили возможность пользоваться самыми различными видами лечения, принимать сероводородные и жемчужные ванны, лечебные души, получать кислородные коктейли и т. д. Хорошо здесь организовано и питание, и культурно-массовое обслуживание.

Отдыхают и лечатся в «Магаладе» металлурги из самых различных уголков страны.

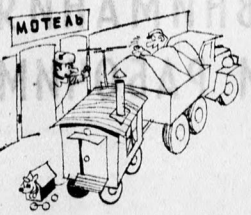
БОРИСОВ, АРЕФЬЕВА, КАРЕЛОВ и др.  
СОЧИ.

## ШОФЕР И ДОРОГА

Спросите у шофера, находящегося в дальнем рейсе: где он обедает, где отдыхает, что помогло ему, когда машина «забарахлила»? Ответит он скорее всего так: не обедает, потому что проезжал мимо города, когда столбовые закрылись; ночевал в кабине, потому что в гостиницах мест не было, да и было бы место, машину с государственным грузом без пропуска оставить нельзя; а в трудную минуту, когда машина сломалась, помогли добрые люди, такие же шоферы.

Есть на дорогах и мотели, и гостиницы, есть стоянки для машин и мастерские с заправочными колонками. Но создано это все для путешествующих автотуристов. Грузовые автомашины туда не допускаются. Пора на наших автодорогах, мне кажется, создать и скромные дома заезжих. Со столовой, где за умеренную цену можно было бы получить горячую пищу в любое время дня и ночи. С гостиницей на 10—20 мест. Нужен двор, в котором можно было бы закрыть грузовые машины на ночь.

А. ГАЛЯМИН,  
слесарь Ждановского отделения «Сельхозтехники»,  
г. ЖДАНОВ.



— А мне не нужен твой мотель: я на самообслуживании...  
Рис. В. ВОССАРТА.

## ДЛЯ КОГО-ТО МЕЛОЧИ...

Новичку трудно привыкнуть к работе в нашей столице. Уже самый первый день его наполнен неприятными неожиданностями. Должен он получить каску и аккумуляторный светильник, прежде чем следовать в штальню. Так вот, ни каски, ни светильника ему не получить — нет их. В процессе работы не имеющий навыков новичок непременно скандалит голый рукой за колечки, как ем трос.

Потому что рукавицы, как и каски, не было и нет. Видно, тов. Коваленко, начальник нашей геологоразведочной партии, считает требования рабочих-продолжателей досадными мелочами.

А. ХОДОВ,  
рабочий Садовской геологоразведочной партии.  
пос. АРХОН  
Северо-Осетинской АССР.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

## ШАХТА БЕЗ ПЫЛИ?

ПЫЛЬ — коварный враг шахтера. Наша страна не жалеет средств на борьбу с этим злом. В настоящее время не только лаборатории, но и институты работают над проблемой очистки воздуха в шахтах. Эта проблема всенародная: работа в шахтерах особенно ощутима в старейшем угольном районе страны — Донбасса. Именно здесь началась функционирование лабораторий, ведущих разработку средств индивидуальной защиты шахтеров от пыли. Ученые Московского горного института ведут очень интересную работу, пытаясь гидродинамическим, микробиологическим и физико-химическим воздействиями на угольный пласт подавить выделение из него газа и пыли. Ведутся поиски более прогрессивных технологических схем выемки угля. Осваиваются новые средства механизации и автоматизации горных работ, которые исключают постоянное присутствие людей в забоях. Конструкторы горных машин создают совершенно новые способы и средства разрушения пород, более эффективные системы пылеподавления.

И все-таки в Донбассе немало еще забоев, где концентрация пыли превышает допустимые санитарные нормы. Мало того, количество таких забоев с каждым годом не уменьшается, а растет. Почему же это происходит?

Рост запыленности в шахтах, как ни парадоксально, связан с внедрением новой горной техники. В первую очередь это узкозахватные комбайны, сплошь и рядом работающие по челноковой схеме. Конструкторы «Гипроуглемаша» и ряда других институтов так увлеклись задачей повышения производительности машин, что забыли о людях, которым предстоит на этих машинах работать. Правда, в последнее время намечаются кое-какие сдвиги в этом вопросе. Хорошо, например, зарекомендовали себя оросительные системы для комбайнов — ТОС, пеногенераторы, пылесосы и другие средства. Апробованы и на ряде шахт внедрены предварительное увлажнение угля в массиве, водные завесы, взрывы с гидрозайкой шпуров.

Однако, как показала практика, все эти методы борьбы с пылью хороши только тогда, когда их применяют в комплексе. Но беда в том, что именно ее, этой самой комплексности, в борьбе с пылью на многих шахтах Донбасса нет. А ведь уже

сегодня в ряде забоев можно работать без пыли, если будут применяться все рекомендованные системы борьбы с ней. Кто должен наладить контроль за охраной здоровья шахтеров? У нас жесткие требования в отношении правил безопасного ведения горных работ. Те, кто нарушает пункты этого шахтерского кодекса, нередко оказываются даже на скамье подсудимых. И в то же время руководители участков и шахт, игнорирующие системы пылеподавления в забоях, не несут порой никакой ответственности. А ведь на каждой шахте имеются службы, которые обязаны контролировать состояние гигиены труда шахтеров. Серьезный подход к этой проблеме не терпит отлагательства. Говорю об этом потому, что фронт работ узкозахватных комбайнов расширяется. Выстроходные и надежные в работе, они облегчают труд, повышают производительные показатели шахтеров. Но работать они должны лишь с применением всего арсенала средств борьбы с пылью.

Б. ОНОПКО,  
директор Донецкого научно-исследовательского института гигиены труда.

сегодня в ряде забоев можно работать без пыли, если будут применяться все рекомендованные системы борьбы с ней. Кто должен наладить контроль за охраной здоровья шахтеров? У нас жесткие требования в отношении правил безопасного ведения горных работ. Те, кто нарушает пункты этого шахтерского кодекса, нередко оказываются даже на скамье подсудимых. И в то же время руководители участков и шахт, игнорирующие системы пылеподавления в забоях, не несут порой никакой ответственности. А ведь на каждой шахте имеются службы, которые обязаны контролировать состояние гигиены труда шахтеров. Серьезный подход к этой проблеме не терпит отлагательства. Говорю об этом потому, что фронт работ узкозахватных комбайнов расширяется. Выстроходные и надежные в работе, они облегчают труд, повышают производительные показатели шахтеров. Но работать они должны лишь с применением всего арсенала средств борьбы с пылью.

Б. ОНОПКО,  
директор Донецкого научно-исследовательского института гигиены труда.

ВИНОВНИК НАКАЗАН

## ПРОФСОЮЗ ВЫРАЗИЛ НЕДОВЕРИЕ

У бывшего начальника Новошахтинского цеха Ростовского объединения «Вторчермет» А. Яценко было удивительное свойство зрения: все в его глазах становилось с ног на голову. Например, оборудование эксплуатировалось в цехе с грубыми нарушениями правил техники безопасности, а Яценко считал, что все нормально. Участились несчастные случаи, возрос травматизм, а Яценко считал, что ничего, бывает, и не расследовал происшествий, как положено. А чтобы в отчете был намер в цехе, по указанному начальнику, пострадавшим в табеле отмечали рабочий день, в то время как они находились на бюллетене. Вдобавок Яценко был груб с рабочими, не считался с их просьбами и жалобами.

Президиум Ростовского обкома профсоюзных рабочих металлургического промышленности выразил А. Яценко недоверие. Нарушитель законов о труде освобожден от должности.

А. ИСАЕВ,  
[Корр. «Труда»],  
РОСТОВ-НА-ДОНУ.

РЕЦЕНЗИРУЕТСЯ  
ТЕХНИКА

НАДО ли говорить, как обрадовались хабаровские пиццерии, получив три комплекта оборудования для розлива прохладительных напитков. Последнее слово техники! Полторы тысячи бутылок в час. Машины блистали лаком и нарядной эмблемой орловского завода «Продмаш». Агрегаты направили в Советскую Гавань, Николаевск-на-Амуре и поселок Чегдомин.

Когда в Советской Гавани смонтированный агрегат отказался выполнять свои функции, специалисты горнической бригады не рискнули копаться в его внутренностях, а пригласили для консультаций представителей завода-поставщика.

На берега Татарского пролива прибыл сам главный конструктор орловского предприятия тов. Борисов. Ни много ни мало, а полтора месяца занимался он доводкой оборудования. Потом махнул рукой и, ничего не добившись, возвратился в родные пенаты.

К тому времени выяснилось, что и в Чегдомине различно-укупорочное устройство не подает признаков жизни. Снова в Орел полетели депешки: помогите, мол, вдохнуть жизнь в пришлое оборудование. Из Орла ответили в том плане, что, дескать, сами виноваты.

Ладно. Пришлось пригласить нейтрального эксперта, руководителя отдела технического

## НАПРАСНАЯ НАДЕЖДА

Контроль хабаровского завода «Продмаш» тов. Запорожца. Но и тут вынужден был констатировать: «Данный блок в эксплуатации непригоден». Не поверили в Орле этому ауту, послали на Дальний Восток главного инженера завода тов. Амелина с дружной слесарей. Однако и эта экспедиция успехом не увенчалась.

На днях нам сообщили с Сахалина, что и местные пиццерии решили пригласить специалистов из Орла. Надеются, что помогут.

Ю. ОСИПОВ,  
начальник хабаровского участка треста «Оргпищепром».

Контроль хабаровского завода «Продмаш» тов. Запорожца. Но и тут вынужден был констатировать: «Данный блок в эксплуатации непригоден». Не поверили в Орле этому ауту, послали на Дальний Восток главного инженера завода тов. Амелина с дружной слесарей. Однако и эта экспедиция успехом не увенчалась.

На днях нам сообщили с Сахалина, что и местные пиццерии решили пригласить специалистов из Орла. Надеются, что помогут.

Ю. ОСИПОВ,  
начальник хабаровского участка треста «Оргпищепром».

ВСЛЕД ЗА РЕШЕНИЕМ

## НЕ МНОГО ЛИ ОБЕЩАНИЙ

Мы знаем, какое большое внимание в Советском Союзе уделяется охране труда, технике безопасности. В материалах XIX съезда профсоюзом мы прочли, что за 1968—1971 годы на улучшение условий труда израсходовано 4,7 миллиарда рублей. В нашей стране около 50 миллионов человек получают бесплатно спецодежду и обувь. Из года в год увеличиваются фонды тканей и обуви для нужд производственных коллективов. В 1971 году, например, было выделено более 562 миллионов метров разных тканей и 28 471 тысяча пар обуви.

И все же производство и качество спецодежды оставляют желать лучшего. Еще в 1966 году было принято постановление Совета Министров СССР и ВЦПС «О дальнейшем улучшении обеспечения рабочих и передовиков производства спецодеждой». Но даже с учетом всего сказанного выше мы не можем утверждать, что положение принципиально изменилось. Когда же будут добротные, удобные спецодежды?

Какие тусклые цвета тканей, из которых они изготавливаются! Обратите внимание на удивительно низкое качество этих тканей. Присмотритесь повнимательнее к фасонам рабочих костюмов, к тому, как они сидят. Руководство предприятий, рабочие — все в один голос заявляют, что выпускаемая спецодежда не только плохого качества, но и устаревшая морально. И в работе она неудобна, да и рабочие стесняются ее носить. Особенно большие претензии и комбинезоны. Все предлагают вместо них шить брюки на лямках и куртки. Это и удобно, и практично, под такую спецодежду можно надеть хорошую рубашку с галстуком.

Существенным недостатком спецодежды является то, что она дает очень большую усадку после стирки — до двадцати процентов. Поэтому рабочие стараются получить спецодежду на два размера больше. До первой стирки носили спецодежду, которая на них мешком висит, после стирки вроде бы по размеру, но материал теряет свой первоначальный вид, линяет, а защитные свойства — огнестойкость, кислотостойкость и т. д. после стирки сводятся к нулю.

Вот лишь некоторые примеры. На моторостроительном заводе «Серп и молот» износы спецодежды от стирки составляет пятнадцать процентов. Поэтому костюмы, а особенно рукавицы, не выдерживают сроков носки. Спецобувь однотипная, нет женской спецобуви. Особенно уродливыми выглядят ботинки с металличе-

ским носком. Вес каждого из них — более килограмма. Ежегодно на Харьковском тракторном заводе заказывают в областной базе «Харьковснаб» 2—3 тысячи спецодежды для станочников. По количеству претензий нет, а вот по качеству... После первой же стирки комбинезон (48-й размер, рост — второй) становится на 16—20 сантиметров короче. Точно такая же картина с ботинками. Как правило, их присылают от 44-го до 47-го размера. Очень редко бывает, чтобы получили ботинки размером 38—39. В конце года завод вынужден отправлять обратно на базу 700—1000 пар ботинок больших размеров. Неизвестно также, кто утверждал, кому выгодно шить уродливые куртки ватные. Их, как правило, дают 58—60—63-го размеров. Вы, товарищ министр, неоднократно с трибуны различных представительных совещаний давали заверения, что вот-вот положение с выпуском спецодежды улучшится. Помните, вы говорили об этом еще на XIV съезде профсоюзов. Тогда вы сообщали, что министерство осуществляет меры по увеличению производства и улучшению качества специальной одежды и обуви... Разработаны и утверждены новые модели. Еще в 1968 году, обещали вы, будет выработано около 500 миллионов метров различных тканей, в том числе более 60 миллионов метров по специальной пропиткой и химическим волокнами. Где они?

Вы, тов. Тарасов, скажете, что спецодежда шьют не только предприятия вашего министерства, но и другие ведомства. Но ткани-то поставляют им фабрики Минлегпрома. Многообещающие заявления делали и руководители «Союзгласпещодежды». Но положение с тем по-прежнему мало изменилось.

Мы уверены, что выражаем мнение тружеников всех отраслей народного хозяйства. На каждом предприятии с нетерпением ожидают рабочую одежду, которая бы раздвинула глаза, надежно защищала от травм, помогала работать с высокой производительностью труда.

Г. МИХАЙЛОВ, товарищ завода транспортного машиностроения им. Малышева, Герой Социалистического Труда, Ф. КАСЬЯНЕНКО, товарищ тракторного завода, Л. ГЛУЩЕНКО, слесарь-ремонтник электромеханического завода, Герой Социалистического Труда, И. КИСЛЯКОВ, товарищ турбинного завода, Герой Социалистического Труда.

ХАРЬКОВ.

Открытое письмо министру легкой промышленности СССР

Н. ТАРАСОВУ

и начальнику «Союзгласпещодежды»

П. АЛЕКСАНДРОВУ

УДИВИТЕЛЬНО,  
НО ФАКТ

## ГРОМКОЕ ЧИХАНИЕ

Массовое чихание зарегистрировано в подготовительном цехе № 1 Черковского завода резинотехнических изделий. Порог здесь чихания — громко, что стекла оконные дрожат!

Директор завода О. П. Рыбаков и председатель завкома П. В. Цыпковский, чтобы не прерывать на работе людей, каждый день желают рабочим доброго здоровья и многая лета...

Как-то к Олегу Петровичу пришла чихавшая и кашляющая делегация: — В цехе пыль стоит столбом, дышать нечем!

— Включите вентиляцию!

— Не помогает, только шумит.

— М-да, — произнес Олег Петрович.

Так и ушли рабочие, не поняв, что же под этим многозначительным «м-да» подразумевает директор. То ли «продолжайте дальше чихать», то ли «будет сделано». Короче, вешались технические инспектора крайсовпрофа. Было установлено, что чихание происходит по причине чрезмерной запыленности цеха, что не производится вакуумная уборка цехов, хотя для этого есть все возможности.

Пригласили Олега Петровича и Петра Васильевича в совп. проф. Напомним им, чтобы заботились о здоровье подчиненных, чтобы создавали нормальные условия для труда.

И что же? А ничего. Все, как было, так и осталось.

Чихать, видно, хотели директор и председатель завкома на создавшемся положении!

А. МОВЧАН.  
ЧЕРКЕССК  
Ставропольского края.







# БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ МОЛОДЫМ РАБОЧИМ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

важнейшего законодательства о труде молодежи, выполнение требований законодательства по улучшению условий и охраны труда.

В 1971—1972 годах на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было затрачено более 68 миллионов рублей. Около 800 тысяч рублей было ассигновано в 1973 году на проведение научно-исследовательских и конструкторских работ по охране труда и промышленной санитарии.

Вопросы соблюдения законодательства о труде молодежи, ее быта и отдыха, повышения профессионального и общеобразовательного уровня широкого круга работников, социального развития предприятий и организаций на пятилетку, в коллективных договорах и приказах администрации.

Вместе с тем, отмечают депутаты, на предприятиях и в организациях министерства еще имеются серьезные нарушения норм законодательства, организационная эффективность использования труда молодых рабочих, инженеров и техников. Некоторые руководители недостаточно учитывают специфические интересы молодежи, не уделяют должного внимания охране их здоровья, соблюдению норм закона о режиме труда и отдыха, выполнению требований законодательства в части предоставления им предусмотренных льгот.

Все еще допускаются случаи нарушения законодательства при приеме на работу несовершеннолетних и организации их труда.

Возрастают требования к выполнению закона, требующего научения причин, порождающих нарушения законодательства о труде молодежи, недостаточное внимание уделяется некоторым местным Советам депутатов трудящихся. Недостаточно обеспечивается контроль за соблюдением законодательства о труде молодежи органами прокуратуры.

Комиссия рекомендовала Министерству металлургической промышленности СССР, другим заинтересованным министерствам и ведомствам принять дополнительные меры, обеспечивающие строгое соблюдение действующего законодательства о труде молодежи на предприятиях и в организациях этих отраслей.

В заседании Комиссии приняли участие Председатель Совета Союза Верховного Совета СССР А. П. Шихов и Председатель Совета Национальностей Верховного Совета СССР Я. С. Насридинов.

(ТАСС).

## ЭФФЕКТ НАУЧНОГО ПОИСКА

Рациональное использование природных ресурсов, внедрение в промышленность новых материалов, экономичные способы преобразования энергии, методы производства запасов полезных ископаемых — таково лишь некоторые из важнейших проблем, поставленных в ходе обсуждения отчета Академии наук СССР за 1973 год. 6 марта в Московском доме ученых завершило работу общее годовое собрание Академии наук СССР.

На годовом собрании состоялось торжественное вручение высших наград Академии наук СССР — Золотых медалей имени М. В. Ломоносова 1973 года. Участники собрания горячо приветствовали лауреатов — академика А. П. Виноградова, удостоенного награды за выдающиеся достижения в области геологии, и чехословацкого ученого В. Зубека, отмеченного за выдающиеся достижения в области геологии.

По традиции лауреаты Золотой медали имени М. В. Ломоносова, присуждаемой ежегодно Академией наук СССР советским и иностранным ученым, выступили с научными докладами.

(ТАСС).

## НА ЭКРАНЕ ЧЕЛОВЕК ТРУДА

130 лет кинолентой всех союзных республик будут показаны на значительном уровне Всесоюзного конкурса любительских фильмов, который проходит под девизом «Тебе, Родина, наш ударный труд». Он начнется 11 марта в Калинин. Об этом сообщил вчера на пресс-конференции председатель Центрального совета по кино ВЦСПС П. Федосов.

В Калинин приглашены представители из социалистических стран, которые познакомят участников конкурса со своими любительскими фильмами. Лучшие картины, отобранные на конкурс, будут демонстрироваться в рабочих клубах, домах и дворах культуры, на занятиях народных университетов и школ коммунистического труда.

## ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

# ПОД СОЛНЦЕМ БАКУРИАНИ

Еще несколько часов, и в солнечном Бакуриани взорвется алый стяг III зимней Спартакиады народов СССР.

Около 800 спортсменов, прибывших сюда заблаговременно, конечно, не ждали официальной церемонии открытия. И это понятно. Им не терпелось опробовать бакурианские спортивные сооружения — новостройки: 90- и 70-метровые трамплины, трассы скоростного спуска, слалом-гиганта, трассы для конькобежцев-любителей и, наконец, уникальную санную трассу, канатно-железнодорожные, но-железные дороги.

Общее мнение специалистов и самих участников: хозяева

поработали на славу. Спортивные сооружения отвечают всем требованиям и международным стандартам.

Партийные, советские, профсоюзные организации, оргкомитет спартакиады позаботились о том, чтобы участники соревнований, журналисты и гости чувствовали себя в Бакуриани как дома.

Новая гостиница, благоустроенные лыжные базы, новая телефонная станция, новые машины-вездеходы.

Везде слышны очень приятные разговоры о популярности санного спорта в праздничном убаюканном и расширенном транспорте.

И, наконец, Бакуриани, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.

БАКУРИАНИ, 6 марта.